

Opdracht 1 “Raadsvoorstel gemeente 's-Hertogenbosch”

Bespreek en benoem met elkaar n.a.v. het raadsvoorstel.

- De belangrijkste kansen en bedreigingen voor de gemeente 's-Hertogenbosch m.b.t. het onderwerp transitie begeleiding
- Welke beleidsmaatregelen treft de gemeente 's-Hertogenbosch om te anticiperen op deze belangrijke beleidsontwikkeling?

Uit 't oogpunt van de gemeente

Kansen	Bedreigingen	Anderen
<ul style="list-style-type: none"> - 1-loket; korte lijnen - halvering budget vergroot creativiteit - mantelzorg - herschikking - sociale controle - dwarsverbanden moeten gelegd worden - prikkelen om sociale meer te activeren trainen/begeleiden - ondersteunen van elkaar (lot-Genoten). Ontmoeten van elkaar facilitair en mobiliteit - multi-problematiek gezinnen - zelfregulerend vermogen - eigen initiatief bij bevolking.....→ - kostenbeheersing? - solidariteit - re-setting arbeid en instellingen en functies - vrijwilligers; onbetaalde arbeid - versterking van sociale samenhang - minder hulpverleners per gezin, Cliënt - meer coördinatie, afstemming samenleving - leefbaarheid buurten - gericht op oplossen v/h probleem - samenwerking tussen instellingen, vrijwilligerorganisaties, bedrijfsleven - Visie wordt aangepast aan financieringsmogelijkheden - je zoekt doelgroepen die 'brood op de planken brengen' 	<ul style="list-style-type: none"> - prof. van medewerkers - halvering budget – cliënten krijgen niet waar ze behoefte aan hebben - IQ-manipulatie - scheiding wonen/zorg/begeleiding - onderlinge verschillen vd gemeente - multi-problematiek individu - beperkte kennis vanuit de praktijk - kostenplaatje versus kwaliteit v. leven - zelfregulerend vermogen individu - zelfkant van samenleving - 2-deling; arm/rijk - korten instellingen, functies, zorg - geld wordt leidend - uitholling zorg & welzijn - krimpende budgetten - verloren gaan van deskundigheid-expertise - toename problemen: financieel/psychisch/overlast/criminaliteit/afhankelijkheid 	<ul style="list-style-type: none"> - onrust, ruis, onduidelijkheden - effect meting van functies - personeelsverschuivingen - er gaat veel veranderen; positief?

Opdracht 2 “Transitie begeleiding voor organisaties”

1. Shared value; de waarden, visie van de organisatie
2. Strategy; de doelen, acties en middelen van de organisatie
3. Structure; het organigram, de besluitvormingsstructuur, e.d.
4. System; werkwijzen en procedures
5. Style; managementstijl, cultuur
6. Staff; personeelsmix, medewerkersprofielen
7. Skills; vaardigheden, kennis en kunde

- Werken met protocollen
- Vraaggericht versus aanbodgericht
- Input en output
- Verbinden in organisatie / met organisaties
- Cijfermatige onderbouwing / uitkomsten rendement
- Deskundigheid WMO-consulent kan nooit toereikend zijn
- NAH = specialistische zorg

1. Waarden, visie van de organisatie blijft gelijk
2.
 - Minder individueel / meer groepsgericht / cursus, groepswork, informatie + voorlichting
 - Geldstromen / plus taken (bijv. arbeidstoeleiding)
 - Voorlichting (scholen – WMO)
3. Vooral nog niet
4.
 - Sociale netwerk strategieën
 - wijkgericht werken
5.
 - productieafspraken
 - resultaat gericht werken.